

Stosowanie przemocy wobec Małoletniego przez pracownika Parku – schemat postępowania

Zdarzenie	Postępowanie
<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez pracownika GPN, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez pracownika GPN</p> <p>- realizującej znamiona przestępstwa <u>ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy fizycznej wobec Małoletniego np. bicie, przypalanie, szarpanie, stosowanie przemocy seksualnej wobec Małoletniego, narażenie Małoletniego na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od sprawcy, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego. W razie wystąpienia stanu zagrażającego życiu lub zdrowiu Małoletniego – zawiadomienie służb ratunkowych (obligatoryjne).</p> <p>Powiadomienie Pracownika odpowiedzialnego za organizację zajęć edukacyjnych lub innych organizowanych przez Park</p> <p>Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego.</p> <p>Zawiadomienie Policji – obligatoryjne i Dyrektora Parku.</p>

<p>Uzyskanie informacji o stosowaniu przemocy wobec Małoletniego przez pracownika Parku, np. poprzez ujawnienie urazów bądź uzyskanie informacji bezpośrednio od Małoletniego</p> <p>lub</p> <p>Ujawnienie „na gorącym uczynku” stosowania przemocy wobec Małoletniego przez pracownika Parku,</p> <p>- <u>niewypełniającej znamion przestępstwa ściganego z oskarżenia publicznego</u> (m.in. stosowanie przemocy psychicznej wobec Małoletniego poprzez poniżanie, obrażanie, ośmieszanie; stosowanie przejawów przemocy fizycznej poprzez np. jednorazowe popchnięcie Małoletniego)</p>	<p>Odseparowanie Małoletniego od osoby stosującej przemoc, zapewnienie Małoletniemu bezpieczeństwa i wsparcia.</p> <p>Przeprowadzenie wstępnej analizy stanu zdrowia Małoletniego.</p> <p>Powiadomienie Pracownika odpowiedzialnego za organizację zajęć edukacyjnych lub innych organizowanych przez Park.</p> <p>Zawiadomienie przedstawiciela ustawowego/opiekuna faktycznego Małoletniego, informacja o możliwości złożenia skargi na Policji lub złożenia prywatnego aktu oskarżenia (w przypadku realizacji znamion przestępstwa prywatnoskargowego),</p> <p>Organizacja spotkania z udziałem osoby stosującej przemoc oraz Dyrektora Parku, mającego na celu wyjaśnienie okoliczności zdarzenia i podjęcie ew. kroków dyscyplinujących pracownika Parku.</p>
--	---